

Ética y Probidad Laboral: Buenas Prácticas para Organizaciones Íntegras

Compliance

e-Learning Asincrónico · 120 Horas Cronológicas



Cada día más profesionales con futuro

Organismo Técnico de Capacitación OTEC acreditado por SENCE. Certificación de calidad NCH2728

Av. Bellavista 0379, Providencia, Santiago.

+569 944 19258 - 562 2732 5394 - admission@enfa.cl www.enfa.cl

Ficha Técnica del Curso



Nombre del Curso

Ética y Probidad Laboral: Buenas Prácticas para Organizaciones Íntegras. (Compliance)

Modalidad

eLearning Asincrónico

Duración

120 horas cronológicas

Audiencia Principal

- Personal Administrativo y de Producción
- Jefaturas y Supervisores
- Directivos y Ejecutivos Principales
- Profesionales de Cumplimiento



Audiencia del Programa

Este programa está diseñado para un perfil transversal dentro de las organizaciones, considerando que la responsabilidad penal puede afectar a diversos niveles jerárquicos. Los grupos principales son:



Personal Administrativo y de Producción

Trabajadores que operan en procesos sensibles donde se requiere identificar riesgos de delitos éticos en el día a día.



Jefaturas y Supervisores

Responsables de las diferentes áreas de la empresa encargados de velar por el cumplimiento de los protocolos de supervisión y dirección.



Directivos y Ejecutivos Principales

Dueños, controladores y representantes legales que deben liderar la implementación de modelos de prevención para eximir de responsabilidad penal a la persona jurídica.



Profesionales de Cumplimiento

Personas interesadas en formarse como Encargados de Prevención o que desempeñen roles en auditoría y gestión de riesgos.



Descripción del Curso

El curso "**Ética y Probidad Laboral: Buenas Prácticas para Organizaciones Íntegras. (Compliance)**" es un programa de capacitación de 120 horas cronológicas. Está orientado a entregar herramientas teóricas y prácticas que permitan a los integrantes de una organización actuar bajo estándares de integridad y transparencia.

- ❑ **Contexto Laboral:** En el escenario legal actual de Chile, la **Ley N° 20.393** establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas por delitos como el cohecho, lavado de activos y financiamiento del terrorismo. En este contexto, las empresas —especialmente las OTEC y organismos que licitan con el Estado— requieren que su personal administrativo, de producción y jefaturas comprendan y apliquen modelos de prevención de delitos para mitigar riesgos legales, financieros y reputacionales que podrían derivar en sanciones graves, como **multas de hasta 20.000 UTM o la disolución de la sociedad.**



Aprendizajes Esperados

El programa busca que el participante desarrolle competencias específicas para fortalecer la cultura de cumplimiento organizacional:

1 Identificar el marco normativo

Comprender los alcances de la Ley N° 20.393, los delitos contemplados y las consecuencias del incumplimiento para la empresa.

2 Distinguir conceptos de integridad

Diferenciar entre ética y moral, identificando los factores que influyen en las decisiones éticas dentro del ambiente organizacional.

3 Describir Sistemas de Gestión

Conocer los beneficios, elementos y procesos de certificación de un Modelo de Prevención de Delitos (MPD).



Resultados Laborales: Impacto en la Organización



La implementación de los conocimientos adquiridos genera un impacto directo y medible en la organización:



Reducción de Riesgos Penales

La implementación de estas técnicas permite a la empresa optar a la exención de responsabilidad penal si se demuestra la existencia de un sistema de prevención efectivo.



Mejora de la Reputación

Un comportamiento ético genera vínculos de confianza con clientes, proveedores y el Estado, funcionando como un activo intangible que facilita la adjudicación de licitaciones.



Productividad y Clima Laboral

El desarrollo de una cultura de probidad aumenta la lealtad y el compromiso del personal, disminuyendo prácticas como el fraude interno o el acoso moral.



Ventaja Competitiva

Generar vínculos de confianza con grupos de interés (stakeholders), mejorando la reputación y las oportunidades en licitaciones públicas.



Módulo 1: Normativa

El primer módulo establece el marco legal y normativo que fundamenta la necesidad del compliance en las organizaciones chilenas.

- Ética profesional y trabajo
- Ley N° 20.393
Responsabilidad penal de las personas jurídicas.
- Delitos contemplados
Lavado de activos, financiamiento del terrorismo y cohecho.
- Modificaciones de la Ley N° 21.121
Nuevos delitos: corrupción entre privados, administración desleal, etc.
- Sanciones y prescripción de delitos



Módulo 2 y 3: Ética, Compliance y Sistema de Gestión Ética

Módulo 2: Ética y Compliance

- Diferencias entre ética y moral.
- Factores que influyen en las decisiones éticas (locus de control, ambiente organizacional).
- Tipos de ética: aplicada, profesional, empresarial y social.
- Problemas éticos internos y externos (corrupción, discriminación, acoso).
- Conceptos fundamentales de Compliance y cumplimiento normativo.

Módulo 3: Sistema de Gestión Ética (SGE)

- Definición y beneficios de la Gestión Ética.
- Modelo de Prevención de Delitos (MPD): Estructura y características.
- El rol del Encargado de Prevención.
- Herramientas: Matriz de riesgos, códigos de ética y canales de denuncia.
- Certificación de modelos y normas internacionales (ISO 19600 e ISO 37001).



Metodología de Enseñanza / Aprendizaje

El curso se imparte bajo una modalidad **E-Learning Asincrónica**, permitiendo que cada participante gestione su propio ritmo de estudio.



Autoaprendizaje Guiado

Se basa en la lectura de manuales y la visualización de recursos multimedia (videos introductorios, microclases, podcast y presentaciones Scorm) que permiten retomar el avance según disponibilidad.



Aprendizaje Activo y Basado en Problemas (ABP)

El proceso incluye actividades aplicativas y foros de debate donde se analizan casos reales para consolidar el conocimiento.



Apoyo Docente

Puede solicitar apoyo de un tutor experto para resolver dudas técnicas o administrativas.



Evaluación Integral

Comienza con una evaluación diagnóstica, seguida de controles parciales por módulo y finaliza con un cuestionario sumativo y el análisis de un caso de estudio medido por rúbrica.



Un Programa para Organizaciones Íntegras

El curso **Ética y Probidad Laboral: Buenas Prácticas para Organizaciones Íntegras (Compliance)** es la herramienta que su organización necesita para construir una cultura de cumplimiento sólida, mitigar riesgos legales y fortalecer su reputación ante clientes, proveedores y el Estado.

120 Horas

Cronológicas de formación integral

3 Módulos

Normativa · Ética · Sistema de Gestión

100% Online

eLearning asincrónico a tu ritmo



Cada día más profesionales con futuro

Organismo Técnico de Capacitación OTEC acreditado por SENCE. Certificación de calidad NCH2728

Av. Bellavista 0379, Providencia, Santiago.

+569 944 19258 - 562 2732 5394 - admision@enfa.cl www.enfa.cl

